

Une approche systémique au développement du leadership



Dans le cadre de ses fonctions, un leader doit toujours se préoccuper du bon fonctionnement des six systèmes de la performance qui sont interconnectés pour assurer de la cohérence dans son organisation.

Le leader et son équipe doivent s'assurer que ces six systèmes sont alignés et fonctionnent. Le Leadership System™ est, par essence, un système de développement de leadership, conçu pour augmenter l'efficacité individuelle et collective du leadership augmentant ainsi l'efficacité des cinq autres systèmes.

En tirant parti de la puissance de la dynamique d'une cohorte unique et mixte, le parcours offre une puissante combinaison de résolution de problèmes collectifs des enjeux d'affaires tout en accélérant le développement professionnel et personnel de leaders.



LES 5 COMPOSANTES DU PARCOURS

TRAVAIL PRÉPARATOIRE



Évaluation 360 : Leadership Circle Profile

LA PROMESSE DU LEADERSHIP (THE PROMISE OF LEADERSHIP™)

L'atelier "The Promise of Leadership™", est le début de la quête à la découverte de soi, l'identification d'attitudes et des comportements spécifiques qui empêchent les dirigeants d'être efficaces. L'atelier est une expérience personnelle et professionnelle transformationnelle. En quatre heures seulement, elle constitue un puissant catalyseur pour augmenter de façon spectaculaire l'efficacité du leadership.

L'atelier aide également les dirigeants à identifier et à atténuer les tendances qui entravent l'efficacité, telles que l'accent mis sur la prudence plutôt que sur l'action, l'autoprotection plutôt que sur l'engagement productif, et la confrontation plutôt que sur la collaboration.

Éléments clés de l'atelier :

- Définitions pratiques du leadership et de son efficacité
- L'importance du feedback et la façon de maximiser son utilisation
- Comment lire l'outil d'évaluation
- Résultats du cercle de leadership Profile™
- Pourquoi les compétences créatives sont plus efficaces que les Tendances réactives
- Comment traduire l'apprentissage en pratique

LEADER À LEADER (LEADER TO LEADER™)

Le parcours de Leader à Leader™ commence par une évaluation initiale de chaque leader et un atelier d'introduction. Ensuite, le groupe se réunit pour des sessions d'une demi-journée à 4-6 semaines d'intervalle. Chaque session de Leader à Leader™ présente un nouveau contenu, avec un accent particulier adapté aux besoins de développement du groupe. Les sessions comprennent :

- Cartographier votre progression
- Responsabilité et leadership
- Plan de développement
- Vers votre vision
- Conversations courageuses
- Conduire le changement
- Établir des relations
- Se réaliser
- Penser de façon systémique
- Rester Intègre
- Soutenir l'énergie, se concentrer et s'engager
- Gérer les priorités
- Créer une culture de la responsabilité
- Écouter en tant que leader
- Se Transformer
- Faire le point

SONDAGE POUR PRENDRE LE POULS (PULSE SURVEYS™)

Dans le cadre du processus de développement du leadership, nos coachs aident les dirigeants à identifier "One Big Thing™" sur lequel ils peuvent travailler pour améliorer et les comportements que le dirigeant veut aborder et qui auront le plus d'impact sur l'efficacité de son leadership. Ces informations sont saisies dans un sondage composé d'échelles et d'une section de **commentaires/recommandations**. Le sondage est ensuite administré au Cercle de Responsabilité du dirigeant, qui comprend généralement 5 à 6 collègues sélectionnés par le dirigeant pour leur capacité à fournir du feedback avec candeur. Ce sondage est administré trois fois dans le cadre du parcours : début, milieu et fin.



COACHING INDIVIDUEL

Chaque engagement est renforcé par un **coaching individuel**. La combinaison du coaching de cohorte par les pairs dans Leader à Leader™ avec le coaching individuel des leaders est un vecteur d'accélération pour son développement.

